

versão  
**001**  
**2025**



**CARTILHA INFORMATIVA**

# **PRÊMIO DESEMPENHO 2025**



Outubro - 2025

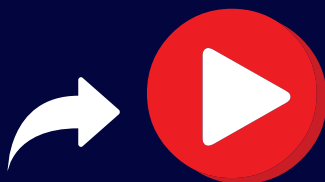
01. ...

# Tudo que você precisa saber



**Daiany Alves de Matos**  
Diretora Executiva do CISREUNO

Trabalhar gestão por resultados não é tarefa fácil e requer muita inovação, respeito pelos recursos públicos e valorização de nossa equipe. Por isso, nossa Diretora Executiva, trouxe um depoimento sobre a importância do Prêmio Desempenho como fator de desenvolvimento contínuo dos nossos serviços, atrelado aos nossos pilares: empregados públicos, a instituição e o usuário. **Confira!**



[CLIQUE AQUI](#)

...

# Potencial do Prêmio Desempenho

Você sabia? Ao cumprir as metas estabelecidas para os indicadores individuais e coletivos, você pode receber, **MENSALMENTE**, até **R\$ 500,00 (quinhentos reais)** por meio do Prêmio Desempenho.

O objetivo do Prêmio Desempenho é impulsionar de forma significativa o crescimento e a qualidade das ações do consórcio, abrangendo tanto as atividades internas quanto externas.

Respeitando os princípios da administração pública da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência, o CISREUNO estabeleceu novas metas e objetivos que irão fortalecer e transformar a nossa cultura organizacional. Nosso compromisso é com o aprimoramento contínuo, promovendo uma gestão mais participativa e reconhecendo, ainda mais, os esforços individuais e coletivos.

Por isso, a partir de outubro, aprimoraremos o prêmio já existente, tornando-o mais estruturado e alinhado aos nossos objetivos institucionais. As melhorias incluem a adoção de indicadores individuais e coletivos, que serão mensurados **MENSALMENTE**. Para garantir transparência e participação, todos terão acesso às metas de cada indicador e ao score aceitável, assegurando que ninguém fique de fora desse novo momento.



03. ...



# Indicadores do Prêmio Desempenho



## INDICADORES INDIVIDUAIS DOS AUXILIARES DE REGULAÇÃO

|  | <u>OBJETIVO</u>         | <u>ACEITÁVEL</u>   |
|--|-------------------------|--|
| ASSIDUIDADE  | 100% de presença        | 100% de presença<br><small>Exceção por ausência de natureza médica, por motivo de natureza jurídica, por motivo de acidente de trabalho e em caso de ausência justificada por motivo de falecimento, conforme artigo 912, inciso I da CLT.</small> |
| ADVERTÊNCIAS   | 0 (zero) advertências   | 0 (zero) advertências  |
| TREINAMENTO NEP  | 100% de presença        | 100% de presença   |
| TEMPO DE PREENCHIMENTO DA FICHA INICIAL DE ATENDIMENTO | MÉDIA - MÁXIMO 1 MINUTO | MÉDIA - MÁXIMO 1 MIN 10 S  |
| REGISTRO DO PONTO                                      | 0 (zero) ocorrência     | Atrasos: 0 (zero)<br>Esquecimento: 02<br>Trocas de plantão: 03<br>* Todos os demais procedimentos do Manual do Ponto Biométrico: 0 (zero).   |



## INDICADOR COLETIVO DOS AUXILIARES DE REGULAÇÃO

|  | <u>OBJETIVO</u>         | <u>ACEITÁVEL</u>          |
|--|-------------------------|---------------------------|
| TEMPO DE PREENCHIMENTO DA FICHA INICIAL DE ATENDIMENTO | MÉDIA - MÁXIMO 1 MINUTO | MÉDIA - MÁXIMO 1 MIN 10 S |

Para que o empregado público receba o Prêmio de Desempenho Coletivo, é necessário que também tenha atingido as metas estabelecidas nos indicadores individuais.



# INSTRUMENTOS JURÍDICOS

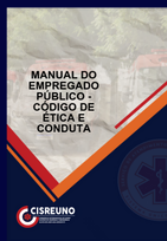
Para que você apresente um excelente desempenho individual e, por consequência, coletivo, é importante que você tenha conhecimento sobre os nossos instrumentos jurídicos que legislam todos os nossos processos e comportamentos no CISREUNO. Importante que você os acesse, bastando clicar sobre a imagem do documento e, em caso de dúvidas, contate a nossa administração.

## Regimento Interno



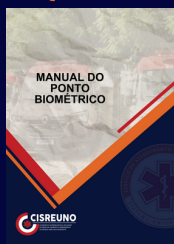
O Regimento Interno será utilizado para avaliação do cumprimento de suas atividades. Nele constam todas as nossas Descrições de Emprego Público e também o regime disciplinar de advertências. Então, atente-se às suas informações e em caso de dúvidas contate a Administração.

## Manual do Empregado Público - Código de Ética e Conduta



O Manual do Empregado Público - será utilizado para avaliação do seu indicador Advertência. Nele constam todas as normas comportamentais de relacionamento com os membros das equipes e com a instituição. Diante de dúvidas contate o RH.

## Manual do Ponto Biométrico



O Manual do Ponto Biométrico será utilizado para avaliação dos seus indicadores Assiduidade e Pontualidade Individual e Coletivo. Atente-se a todas as normas e em caso de dúvidas contate o nosso Aportador.

## Registro de Indicadores



O Registro de Indicadores te dará acesso a todos os indicadores que compõem o Prêmio Desempenho e como ele será apurado, qual o seu objetivo, sua meta aceitável, sua periodicidade e muitos mais. Tudo para total transparência mas, em caso de dúvidas, contate a Administração.



Pelo princípio da Gestão Participativa, este projeto será acompanhado pela Comissão Representante dos Empregados Públicos, Comissão de Gestão do Prêmio Desempenho do CISREUNO.

**"A gestão por resultados consiste em um modelo de administração que cria uma nova perspectiva de gerenciamento, o que, por sua vez, gera mudanças em toda a cultura organizacional"**

05. ...

# Contato para informações

...



+55 34 3818-9686



<http://cisreuno.saude.mg.gov.br/>



[comunicacao@cisreuno.saude.mg.gov.br](mailto:comunicacao@cisreuno.saude.mg.gov.br)

